



Výroční zpráva 2020



4 554

seniorům a nevléčitelně nemocným
jsme umožnili důstojný život doma
nebo v našich zařízeních

1 642

lidí s postižením u nás našlo domov,
práci nebo smysluplnou náplň života

6 776

ohrožených dětí, teenagerů či rodin
využilo našich preventivních služeb

5 515

lidem jsme nabídli pomocnou ruku
v situacích, které se mnohdy zdají
bezvýchodné

6 700

lidí jsme podpořili v zahraničí v rozvoji
podnikání a také v době válek a krizí

celkem jsme podpořili více než

25 000

lidí



Milí přátelé Diakonie,

pandemie COVID-19 loni zasáhla celou Českou republiku, a tedy také celou Diakonii. Znamenala a doposud znamená velkou výzvu prakticky pro všechny oblasti naší činnosti. Ohrožené rodiny a samoživitelé se potýkají s výpadky příjmů, absence IT techniky a nízká digitální gramotnost komplikuje přístup ke vzdělávání sociálně znevýhodněným dětem. Izolace seniorů i lidí se zdravotním postižením má devastující vliv na psychiku i zdraví, narůstá domácí násilí. Očekáváme, že dopady pandemie v sociální oblasti se v následujících měsících budou dále prohlubovat.

V této chmurné době je poslání Diakonie jasné. Naše hodnoty se osvědčují v těžkých dobách stejně, ba možná ještě víc. Posláním Diakonie je tvořit společenství, které v milosrdenství a s nadějí fortelně pomáhá potřebným.

V našich domovech jsme udělali vše pro ochranu zdraví a životů našich klientů i personálu. V terénu jsme nadále poskytovali služby v domácnostech seniorů a lidí se zdravotním handicapem. Mnoho služeb nově vyzkoušelo podporu klientů na internetu s využitím moderních komunikačních technologií. Tísňové linky posílily provoz a poskytovaly praktické informace i krizovou podporu. Učitelé a učitelky našich speciálních škol pomáhali zvládat domácí výuku našich žáků.

Všem našim zaměstnancům patří obrovský dík za to, jak se s touto situací potýkají. Těm v první linii, kteří vykonávají svou práci se zvýšeným psychickým i fyzickým vypětím, spojeným např. s tím, že při své práci musí mít neustále nasazený minimálně respirátor. Ale také celému managementu a technickohospodářskému zázemí. Také zde jsou nároky na zajištění administrativy a organizaci práce oproti normálnímu stavu enormní. Moc si vážím toho, jak skvěle svou práci naši zaměstnanci v této těžké době zvládají!

Dobrou zprávou je, že se stále setkáváme s vysokou mírou ochoty pomáhat. Dobrovolníci nabízejí svou pomoc pro online výuku dětí, doučování nebo s rozvozem nákupů i jídla. Firmy darují IT techniku pro distanční výuku, pořádají zaměstnanecké sbírky a posílají nám i finanční dary, které pak využijeme pro pomoc lidem v nouzi. Ve vánoční sbírce Krabice od bot jsme vybrali rekordní počet vánočních dárků i finančních darů od jednotlivců. Je nadějí pro celou společnost, že v této těžké době lidé myslí na ty nejohroženější a jsou stále ochotni jim pomáhat.

Jan Soběslavský,

ředitel a předseda správní rady Diakonie ČCE



Naše hodnoty a poslání

Posláním Diakonie je tvořit společenství, které v milosrdenství a s nadějí fortelně pomáhá potřebným. Naše hodnoty se osvědčují v časech pokojných i v dobách krize.

- **Milosrdenství** posiluje naši vůli účinně pomáhat. Vždy máme na paměti, že smyslem naší práce je člověk a jeho důstojnost. Pomoc směřujeme tam, kde je to nejvíce potřeba, a hledáme nejúčinnější způsoby jejího uplatnění. Nikomu přitom nestraníme.
- **Fortelnost** znamená důkladnou a odborně provedenou práci. Usilujeme o to, aby výsledky naší práce byly trvalé a spolehlivé. Vede nás přitom vědomí odpovědnosti za klienty našich služeb. V duchu dobré tradice pracujeme tak, abychom i nadále byli příkladnou a inspirativní organizací.
- **Společenství** nám připomíná, že v Diakonii nikdo nepracuje sám pro sebe a že na úkoly v Diakonii není nikdo sám. Ceníme si spolupráce a schopnosti dorozumění jako základu dobré praxe. Pamatujeme na to, že Diakonii tvoří zaměstnanci a klienti Diakonie – příjemci služeb. Vědomí širokého společenství posiluje naši motivaci ke službě.
- **Naděje** je jako světlo svíce: čím větší je tma, tím jasněji světlo svítí a tím více je také potřeba. S takovou nadějí chceme v Diakonii sloužit i v situacích deziluzí, zklamání a bezradnosti. Naděje není odpovědí na všechna naše proč. Dává nám však dostatek síly, důvěry a odvahy nepropadnout v obtížných situacích rutině a rezignaci.



Co děláme: sociální a zdravotní služby

279 míst po celém ČR

217 sociálních služeb

6 zdravotních služeb

25 chráněných dílen a sociálních podniků

Diakonie pomáhá dětem, dospělým a seniorům v různých životních krizích. Většinu roku 2020 jsme se vyrovnávali s dopady pandemie koronaviru na každodenní život našich klientů a provoz všech služeb. Čelili jsme nedostatku ochranných pomůcek, karanténám personálu a učili se pečovat o nemocné koronavirem v pobytových službách nebo poskytovat sociální poradenství online. Hledali jsme nové cesty, jak podporovat děti a rodiny v nouzi, které mají obtížný přístup k distanční výuce a jejich finanční situace se v důsledku opatření zhoršuje. I přes nečekané výzvy, které pandemie přinesla, se naše služby dále rozvíjejí: otevřeli jsme nový Domov Betlém v Kloboukách u Brna, zahájili rekonstrukci Centra denních služeb Diakonie Rolnička v Táboře a pokračuje i příprava výstavby nových domovů v Novém Městě na Moravě a ve Vendolí u Svitav.



Co děláme: vzdělávání

Diakonické školy

594 dětí a žáků 16 škol v ČR

V našich speciálních školách vzděláváme děti a mladé lidi s mentálním a kombinovaným postižením. Zaměřujeme se také na děti s poruchou autistického spektra a problémovým chováním. Opatření spojená s pandemií uzavřela na jaře speciální školy na deset týdnů. Museli jsme hledat nové cesty, jak zůstat s žáky v kontaktu a jak ulevit rodičům od nonstop péče. Za žáky jsme dojížděli jednotlivě až domů, pomáhali s hlídáním, natáčeli videa nebo zasílali obálky s úkoly. Nejpotřebnějším rodinám jsme také pomohli s financováním odlehčovacích služeb. V březnu jsme otevřeli nové pracoviště školy v Ostravě - Hlučíně. Škola v Praze 4 pak získala novou zahradu s terapeutickými prvky. Kromě toho provozujeme běžnou mateřskou školu v Chebu.

Diakonická akademie

3 934 účastníků 367 kurzů 75 lektorů

Diakonická akademie připravuje kurzy celoživotního vzdělávání zaměřené na práci v sociálních službách. V době pandemie začala ve spolupráci s ředitelstvím Diakonie poskytovat metodické vedení a servis pro služby Diakonie. I když současná opatření znemožňují konání kurzů v běžném režimu, většinu bylo možné převést do online podoby. I nadále tak akademie pořádá odborné kulaté stoly, kurzy pro veřejnost i na zakázku a konzultace.



Co děláme: humanitární pomoc a rozvojová spolupráce (HRS)

4

české obce

5

povodňových skladů

6 700

podpořených lidí

8

zemí světa

Středisko HRS se významně zapojilo do organizace dobrovolnické i finanční pomoci lidem, zasaženým epidemií v ČR. Z veřejné sbírky jsme podpořili 61 rodin a jednotlivců v celkové výši 451 989 Kč. Ve spolupráci s dalšími středisky Diakonie zajišťovalo HRS nábor a školení dobrovolníků pro pomoc v domácnostech i ve službách Diakonie. Do iniciativy Dopis pro radost se zapojilo přes 350 dobrovolníků, kteří psali povzbudivá slova seniorům žijícím v pobytových službách. Vedle dlouhodobých zahraničních projektů v Libanonu, Myanmaru, Kambodži, Mauretánii, na Ukrajině a dalších zemích směřovala pomoc střediska i do Bejrútu, zasaženého ničivým výbuchem.

Ústředí Diakonie ČCE

Ústředí Diakonie je tvořeno ředitelstvem Diakonie a Diakonickou servisní agenturou, s. r. o. Smyslem obou těchto organizací je zajišťovat jednotný systém řízení Diakonie a metodické vedení v oblasti personalistiky, ekonomiky, sociálních služeb, strategického plánování, administrativy, správy a komunikace. Ředitelství Diakonie organizuje také největší sbírku vánočních dárků v ČR Krabici od bot a získává individuální a firemní dárce pro práci Diakonie. V roce 2020 tak získalo 500 pravidelných dárců a víc než 10 milionů korun na konkrétní projekty středisek a škol.



Děkujeme dárcům

K činnosti Diakonie významným způsobem přispívají dárci. V roce 2020 našim střediskům a školám poskytlo finanční dar více než 9 200 jednotlivců a 700 firem. Děkujeme za roušky, dezinfekce a další dary, které nám pomohly chránit naše klienty i pečovatelky v době pandemie. Zaměstnanci skupiny Siemens ve sbírce na pomoc lidem, které zasáhla pandemie koronaviru, věnovali více než milion korun. V předvánoční sbírce Krabice online dárci věnovali 2 889 181 Kč a 51 612 krabic s dárky na pomoc dětem a rodinám v nouzi. Díky Nadaci České spořitelny jsme mohli celý rok podporovat děti ohrožené sociálním vyloučením ve zvládnání distanční výuky.

Dárci přinášejí radost klientům, pomáhají zlepšovat kvalitu i vybavení našich služeb, ale i spolufinancovat velké investiční projekty, jako je rekonstrukce školy nebo stavba nových domovů pro seniory.

Hospodaření Diakonie v roce 2020

Přestože byl rok 2020 poznamenán pandemií COVID-19, byl pro Diakonii rokem ekonomicky úspěšným. Celkový obrat vzrostl meziročně o cca 12,1 %, počet zaměstnanců v přepočtu na plné roční průměrné pracovní úvazky meziročně vzrostl o 2,9 %.

	Náklady	Výnosy	Zisk / ztráta	Prac. úvazky
Brno	24 089 710	24 052 588	-37 122	37,67
Diakonie Střední Čechy	66 691 805	66 578 583	-113 222	121,25
Dvůr Králové	27 693 016	27 969 803	276 788	43,75

	Náklady	Výnosy	Zisk / ztráta	Prac. úvazky
Jablonec	13 850 507	14 070 182	219 676	22,79
Jaroměř	4 834 705	4 639 615	-195 090	8,43
Klobouky u Brna	43 203 308	43 205 617	2 310	74,84
Krabčice	70 730 490	72 021 781	1 291 291	94,50
Litoměřice	49 247 798	49 675 246	427 448	48,76
Diakonie Západní Čechy	101 875 054	101 879 617	4 563	154,62
Most	18 383 583	18 384 344	762	28,75
Myslivořice	72 290 238	72 221 305	-68 933	119,35
Náchod	18 101 716	18 106 294	4 577	27,05
Ostrava	33 171 900	33 506 404	334 504	60,16
Písek	34 062 283	35 430 672	1 368 389	52,88
SCPS Praha	17 050 863	17 078 663	27 800	42,73
SKP Praha	40 002 196	40 092 934	90 738	54,97
Praha	60 927 879	58 940 807	-1 987 072	58,56
Rýmařov	37 446 363	39 106 086	1 659 723	55,95
Soběslav	45 245 185	47 376 392	2 131 206	53,56
Sobotín	95 538 974	94 366 690	-1 172 285	120,78
Uherské Hradiště	7 095 108	7 095 938	830	14,66
Valašské Meziříčí	100 162 246	100 236 487	74 240	148,31
Vrchlabí	14 931 144	15 212 869	281 725	22,47
Vsetín	74 426 919	74 444 366	17 447	115,42
HRS Praha	60 492 409	60 492 409	0	16,64
Škola Praha 4	18 976 235	19 401 548	425 314	33,61
Škola Praha 5	18 030 622	18 387 070	356 447	25,87
Škola Čáslav	12 539 928	12 621 346	81 418	16,37
Škola Soběslav	18 679 906	18 913 298	233 392	24,72
Škola Merklín	44 292 491	44 944 404	651 913	59,55
Škola Vrchlabí	34 822 730	36 965 736	2 143 007	44,95
Škola Ostrava	17 103 568	17 075 681	-27 886	29,20
Školka Cheb	4 566 063	4 807 765	241 702	7,64
Ředitelství Diakonie	21 142 519	24 625 953	3 483 434	4,05
DSA s.r.o.	26 810 504	27 620 110	809 605	20,51
Diakonická akademie s.r.o.	8 541 579	9 303 926	762 347	10,76
Dom. Media s.r.o. Myslivořice	1 511 464	1 529 539	18 076	0,69
Možnosti tu jsou o.p.s.	221 457 216	221 227 711	-229 505	23,20
1.Valašská diakonická s.r.o.	13 907 430	13 703 790	-203 640	7,40
Vsetínská diakonická s.r.o.	1 067 203	1 067 948	745	0,52
Pražská diakonická s.r.o.	536 253	474 923	-61 330	1,43
Celkem	1 595 531 135	1 608 856 466	13 325 331	1 907,89

Důležité momenty Diakonie v roce 2020

- V Krabici od bot dárči věnovali rekordních 51 612 dáreků pro děti v nouzi a téměř 3 miliony korun ve finanční sbírce Krabice online na doučování, volnočasové aktivity a další podporu dětí z azylových domů, nízkoprahových klubů a dalších služeb Diakonie.
- V červnu jsme slavnostně otevřeli nový Domov Betlém v Klouboukách u Brna. Vznikla tak další lůžka pro osoby se zdravotním postižením a moderní bezbariérové prostory. V původní Odstrčilově vile bude po rekonstrukci sídlit nová odlehčovací služba.
- Od června 2020 získává ředitelství Diakonie pravidelné dárce metodou telefundraisingu. Pětičlenný tým stihl za půl roku mluvit s 6 000 příznivci Diakonie a společenství dárců se tak rozšířilo o 500 pravidelných dárců. Jejich dary směřují na velké rozvojové projekty Diakonie, jako je například stavba domova pro seniory ve Vendolí nebo rekonstrukce speciální školy na Praze 4.
- Pandemie koronaviru spustila vlnu solidarity i mezi firemními dárči - např. společnost Siemens věnovala Diakonii 1,7 milionu korun a díky milionovému daru Nadace České spořitelny Diakonie Západní Čechy významně posílila podporu znevýhodněných dětí na Plzeňsku.
- Diakonie Rolnička v Soběslavi zahájila rekonstrukci budovy v Táboře, která nabídne významné rozšíření služeb pro dospělé klienty s postižením. V roce 2021 tak Rolnička otevře centrum denních služeb a odlehčovací službu, po kterých je v místě velká poptávka.
- Přes 500 tisíc korun s přispěním mnoha sborů ČCE vynesla Postní sbírka Diakonie, navzdory tomu, že se konala v době zákazu bohoslužeb. Její výtěžek poslouží na podporu předškolního vzdělávání dětí v Libanonu. Podobnou částku se podařilo shromáždit také při celocírkevní svatodušní sbírce pro Diakonii. Děkujeme.
- Ve spolupráci farního sboru a Diakonie ve Vrchlabí vzniká terapeutická zahrada, která nabídne klientům příležitost k rozvoji nových dovedností a setkávání s veřejností.
- V únoru 2020 Diakonie zakoupila za 11,9 mil. Kč pro středisko v Mostě novou budovu, která pro ně znamená nejen důstojnější pracovní prostředí, ale dává mu i možnost pro rozvoj preventivních služeb střediska.
- ČCE uzavřela s Diakonií smlouvu o duchovenské službě, v níž se zavazuje vysílat kaplany a pověřovat ostatní kazatele službou v Diakonii.

Diakonie ČCE v ČR



Diakonie ČCE ve světě

Jordánsko • Libanon • Myanmar (Barma) • Kambodža • Ukrajina • Mauretánie
Vietnam • Bangladéš



*Vizualizace mateřské a základní školy speciální Zápolí,
Praha 4*



*Vizualizace domova pro seniory,
Vendolí u Svitav*



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladateli organizace Diakonie Českobratrské církve evangelické

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky organizace Diakonie Českobratrské církve evangelické (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2020, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2020 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Diakonie Českobratrské církve evangelické k 31.12.2020 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2020** v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 537/2014 a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Organizaci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá správní rada Organizace.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámit se s ostatními informacemi a posoudit, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tedy zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.



Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. **V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.**

Odpovědnost správní rady a dozorčí rady Organizace za účetní závěrku

Správní rada Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je správní rada Organizace povinna posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy správní rada plánuje zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v Organizaci odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol správní radou.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.



- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti správní rada Organizace uvedla v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitosti trvání při sestavení účetní závěrky správní radou a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Organizace nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat správní radu a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV s.r.o.
člen mezinárodní asociace nezávislých profesionálních firem
MSI Global Alliance, Legal & Accounting Firms
Všebořická 82/2, 400 01 Ústí nad Labem
evidenční číslo KAČR 277

V Praze, dne 3. června 2021



Digitally signed by
Ing. Jan Černý
Reason: I am the
author of this
document
Date: 2021.06.03
17:38:40+02'00'

Ing. Jan Černý
evidenční číslo KAČR 2455

Nedílnou součástí této zprávy jsou následující přílohy:

1. Rozvaha k 31.12.2020
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2020 – 31.12.2020
3. Příloha k účetní závěrce za období 1.1.2020 – 31.12.2020